

令和7年度 事業報告

(令和7年4月1日～令和8年3月31日)

I 事業の概要

人口減少、少子高齢化が進む中、シルバー人材センターについては、人手不足分野等での、就業機会の開拓や地域の実情を踏まえた積極的な取組みの強化が求められます。当地域の高齢化率（令和8年2月現在）は46.3%と、高齢化がますます進む現状で、就業機会の創出と会員の確保に取り組み、高齢者の生きがいの充実、健康の保持増進に努めました。

事業成果

令和7年度の事業実績は、会員数は260人（前年対比98.1%）、就業率91.5%（同103.2%）、就業延人員19,087人（同100.3%）、受注件数1,346件（同99.8%）、契約金額100,852千円（同100.4%）で、会員数は減少しましたが、就業延人員、受注件数、契約金額は前年並みでした。

伸びなかった大きな要因は、会員不足により受注対応ができなかったことが考えられます。

会員の増強

会員の増強が最重要課題になっている中で、入会説明会を会員による紹介や、新聞折込、会報などによる周知を図り開催し、今年度の入退会数は、入会者31人、退会者36人の5人減少で、年度末の会員数は260人でした。

また、入会説明会の参加者数は34人で、前年と比べ5人増えてましたが、まだまだシルバー人材センターに対する認識やPR不足なのか、参加者が少なかった。

会員の平均年齢は74.6歳で、80歳以上が12.3%、75～79歳が37.7%で75歳以上の占める割合が50.0%と高く、前年度より4.0%増加している。一方、入会者の平均年齢は69.6歳で入会者の年齢も上がっている。年齢別の就業率は、70歳以上が89.7%で、うち80歳以上は93.8%となっている。今後は、退会の抑制、年齢に合った職種や軽作業などの就業開拓が必要と考えます。

安全就業

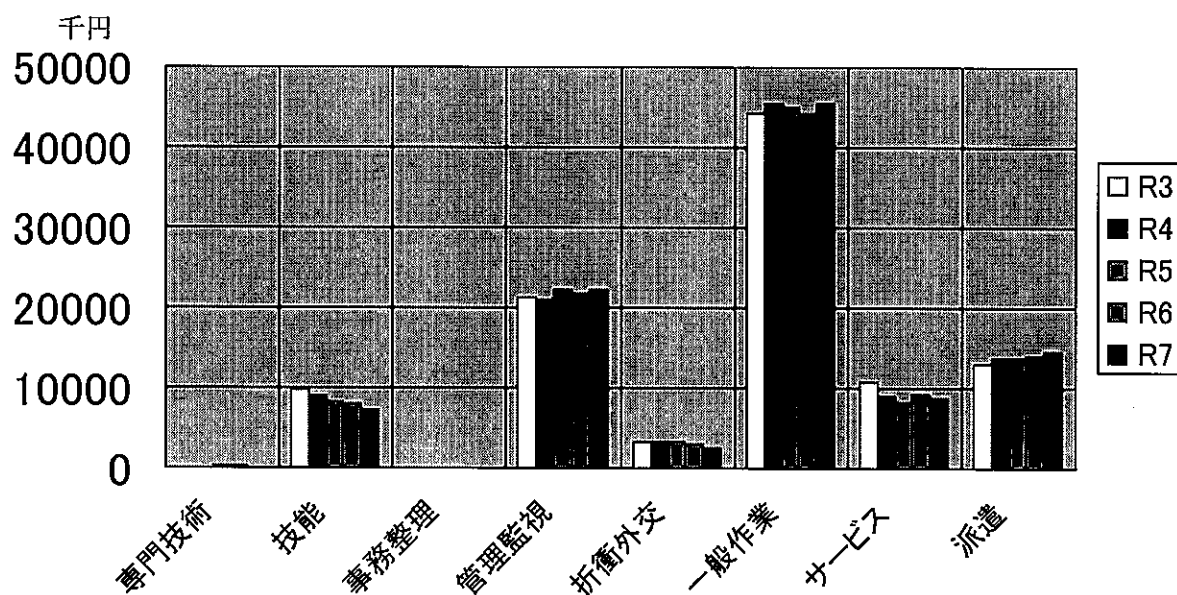
シルバー人材センター事業は、高齢者が健康で安心して働くことを通じて、生きがいを得ると共に、地域社会に貢献していくことを目的としています。このためにも、自分自身が、安全・安心な就業を行う「自分の安全は、自分で守る」を意識し、熱中症予防・対策をしながら安全就業に取り組んできました。しかし、剪定作業などによる傷害事故が発生しました。

事故は、「いつ」「どこで」「どのように」起きるかわかりません。今後も、「安全は全てに優先する」「安全無くして就業なし」を合言葉に、安全就業基準を守り、日頃からの健康管理の徹底と就業中の事故のみならず、就業途上での交通事故等の防止に努め、「事故ゼロ」を目指して、会員、役職員一丸となって安全就業に努めます。

事業実績

職群別	受注件数（件）		契約金額（単位：千円）		就業延人員	主な仕事内容
	令和6年度	令和7年度	令和6年度	令和7年度		
専門技術	3	0	174	0	0	林業体験
技能	249	251	8,013	7,275	643	植木剪定、大工左官
事務整理	5	6	29	118	11	宛名賞状書き 文書等作成
管理監視	37	39	21,782	22,273	2,685	宿日直 施設管理
折衝外交	18	23	2,939	2,526	531	検針、配達
一般作業	982	974	44,203	45,477	9,494	除草、草刈り、 内外清掃、農作業
サービス	18	22	9,274	8,731	1,951	観光、家事援助
請負委任 計	1,312	1,315	86,414	86,400	15,315	
派遣事業	37	31	14,067	14,452	3,772	送迎等自動車運転 スーパー掃除、品出し
合 計	1,349	1,346	100,481	100,852	19,087	

事業高の年度別職群別の推移



Ⅱ 事業の実施状況

1 高齢者の就業に関する情報の収集及び提供

(1) 広報の充実

- 会報「シルバーみかた」年2回発行

9月号は会員へ配付、正月号は1月に美方郡内全戸配布しました。

- 事務局だよりの発行により、会員へタイムリーなお知らせや、新たな契約方法への移行など情報の提供をしました。

(2) 会員（地域班委員）の事務局業務への活用

声掛けによる講習会、行事等出席率の向上に取り組みました。

2 高齢者の就業に関する調査及び研究

公共、事業所等へ訪問し、就業開拓並びに情報の収集に努めました。

また、「香美町高齢者福祉計画策定委員会」委員として出席しました。

3 高齢者に対する就業相談の実施

(1) 会員入退会状況

地 域		令和6年度末	入 会	退 会	令和7年度末
香 住	男 性	53	7	4	56
	女 性	27	6	2	31
村 岡	男 性	37	3	6	34
	女 性	15	0	0	15
小 代	男 性	25	2	6	21
	女 性	3	2	0	5
浜 坂	男 性	35	8	5	38
	女 性	32	0	3	29
温 泉	男 性	25	2	7	20
	女 性	13	1	3	11
合 計	男 性	175	22	28	169
	女 性	90	9	8	91
	計	265	31	36	260

【入会理由】

社会参加 生きがい	時間的余裕	仲間作り	経済的理由	健康維持 ・増進その他	計
8	9	1	8	5	31

【退会理由】

本人 病気	加齢	希望の 仕事なし	就職	本人 死亡	家庭 事情	転居	その他	計
12	6	1	7	1	2	0	7	36

(2) 参加しやすい入会説明会の実施

定期開催（月 2 回）並びに出前、臨時等随時開催しました。

（説明会開催状況）

地 域		定期開催 (8 回)	臨時出前開催 (11 回)	合 計 (19 回)
香 住	男 性	3	5	8
	女 性	3	4	7
村 岡	男 性	3	1	4
	女 性	2	0	2
小 代	男 性	0	1	1
	女 性	0	2	2
浜 坂	男 性	4	3	7
	女 性	0	1	1
温 泉	男 性	1	0	1
	女 性	0	1	1
合 計	男 性	11	10	21
	女 性	5	8	13

※令和 7 年度開催の入会説明会に参加された方で、入会された割合は、61.8%でした。

(3) 会員の確保、増強

- 会報、ホームページによる P R
- 家事援助従事者研修会、講習会に一般住民への参加呼びかけ
- 役場、ハローワークにチラシを置く
- 「ポイント制度」を活用した新規会員加入運動

4 高年齢者に対する就業の機会確保及び提供

家庭、事業所、公共機関への訪問や、チラシ・会報の配布などにより、就業機会の確保・拡大に取り組みました。

また、訪問活動による提案・相談を行いました。

5 職業紹介事業又は一般労働者派遣事業の実施

(1) 有料職業紹介事業

(公社)兵庫県シルバー人材センター協会が実施する有料職業紹介事業の実施事業所として、高年齢者に適した臨時的かつ短期的又はその他の軽易な業務に係る就業を希望する、高年齢者に就業紹介事業を実施しました。

又、協会と緊密な連携を図りながら、高年齢者の多様な働き方の選択肢として実施しました。

☆有料職業紹介の依頼件数、紹介件数とも実績はありませんでした。

(2)一般労働者派遣事業（シルバー派遣事業）

(公社)兵庫県シルバー人材センター協会が実施する一般労働者派遣事業（シルバー派遣事業）の実施事業所として、高年齢者に適した臨時的かつ短期的又はその他の軽易な業務に係る就業を希望する高年齢者にシルバー派遣事業を実施しました。

又、協会と緊密な連携を図りながら、高年齢者の多様な働き方の選択肢として実施しました。

	令和6年度	令和7年度	増 減
受注件数（件）	37	31	△6
派遣就業延人数（人）	3,393	3,772	379
契約金額（千円）	14,067	14,452	385

6 講習会等の開催

会員の技能、能力の向上（各種講習会の実施）

実施 月日	参加 人員	内 容
6/27	16	刈払機取扱講習会 新温泉町湯「健康公園第二駐車場」にて実施
12/8	6	しめ縄づくり講習会 センター1階にて実施

高齢者活躍人材確保育成事業（兵シ協主催）へ参加

実施 月日	参加 人員	内 容
9/2, 3	7	剪定スタッフ講習会(浜坂)
11/27, 28	8	「ときめくお洒落」講習会（浜坂）

家事援助スタッフフォローアップ講座の開催

地域包括支援センターによる「元気で活躍するためのワンポイント講座」や会員、町包括C、社協のヘルパー、ケアマネと活動の体験談などを共有し、今後の活動に向けてのステップアップのための講座を開催しました。

7 安全・適正就業と健康管理

(1) 事故発生状況

	R1	R2	R3	R4	R5	R6	R7
傷害事故	0	1	1	0	0	3	1
損害賠償事故	0	1	2	3	1	0	0

安全対策や事故防止についての注意喚起をし、安全就業に取り組みました。
今年度は、損害賠償事故は発生しませんでした。が、墜落による傷害事故が発生しました。

(2) 安全就業の徹底

①安全委員会の開催と安全パトロールの実施

重篤事故を絶対に起こさないとの観点から、就業時にはヘルメット・安全ベスト等の安全装具の着用を徹底しました。

(7月～10月まで全地域で、安全委員会委員による巡回パトロールを実施)

②自動車運転に関わる交通安全講習会の実施

講 習 名	開催日	参加者数	講習内容、場所
自動車運転講習	11/18, 20	8	運転診断他 (香住自動車教習所)

③安全ニュースの発行

交通安全運動、安全適正就業等情報を提供し周知しました。

発行月日	内 容
7/10	安全ニュース 熱中症予防について、安全適正就業強化月間
	熱中症対策のチラシ 就業のしかた、対応の手順について

(3) 適正就業の推進

「シルバー人材センターの適正就業ガイドライン」を遵守すべく、会員・発注者へパンフレットを配布し、ご理解と確認をしました。

- 指揮命令が有る場合はシルバー派遣へ
- 就業日報の適正作成を実施
- 基本に沿った契約書の作成を行い法令及び適正就業の遵守に取り組んだ
- 適正な受託と就業のための自主点検表の活用

(4)健康管理について

町の健康診断は必ず受診し、日頃の健康管理に努めるよう定時総会などで周知しました。

8 その他この法人の目的を達成するために必要な事業

(1)各種会議の充実

①理事会の開催。情報の共有化

令和7年度理事会5回開催（5月、8月、12月、2月、3月）

②運営委員会の開催。

運営委員会3回開催（5月、11月、3月）

③総務広報委員会の開催

理事会提出議案の検討他

(2)事業拡大への取組み

家事援助事業

「介護予防・日常生活支援総合事業」の家事援助サービスを受託し、スムーズな事業運営に努めてきました。結果、受託件数は増えてきましたが、就業延人員、契約金額が前年を下回りました。家事援助スタッフの登録が伸び悩んでいる現状で、スタッフの確保のために、会員募集や研修を行い、スムーズに受け入れできるよう体制強化を図りました。

(実績)

	香 美 町			新温泉町			全 体		
	R5	R6	R7	R5	R6	R7	R5	R6	R7
受託 件数	16	16	20	17	12	14	33	28	34
就業 延人員	600	607	633	538	556	459	1,138	1,163	1,092
契約金額 (千円)	1,141	1,162	1,232	1,052	1,103	917	2,193	2,265	2,149

(3)会員組織の活性化

会員の繋がりを深めるために、地域ごとに交流会を開催しました。(3会場)

(4)事務局体制の強化

職員会議の開催（12回開催）

実績検討や新しい契約方法への移行についての研修、また、配分金の見直し等検討、情報の共有など行いました。

(5) 財政基盤の確立

① 収支相償の明確な会計処理

予算執行状況を職員会議の場等で情報共有を図りました。

② 補助金の要望

人手不足分野・現役世代を支える分野への派遣、請負の業務を拡大し、高齢者に多様な就業機会を提供し、センターの魅力を高め、会員の拡大をしていくとともに、引き続き派遣の業務拡大やデジタル利用促進に向け、仕事の開拓・提供、会員へのサービス向上を重点的に推進すべく、香美町、新温泉町へ令和 8 年度補助金の要望をしました。

(6) 会員の福利厚生事業

- ・ グラウンドゴルフ大会を開催 (10/27)

健康公園 28 人参加

- ・ 会員相互の親睦を図る目的で、日帰り旅行を実施 (11/10)

天橋立方面 65 人参加

- ・ 地域住民との交流の場として、ペーパークラフトバック作り講習会を開催

香住文化会館 8 人参加 (2/6, 13, 20)

- ・ 同好会活動

手芸・物づくり同好会が活動しました。

(7) SDGs の推進

ボランティア活動を通して、魅力あるそして住み続けられるまちづくりに貢献しました。

実施日	地域	参加人数	活動場所・内容
4/5	小代	12	町道 清掃作業
6/6	村岡	14	村岡こぶし園周辺の除草作業
7/4	浜坂・温泉	14	浜坂サンビーチ清掃作業
7/14	香住	17	香住浜 清掃作業

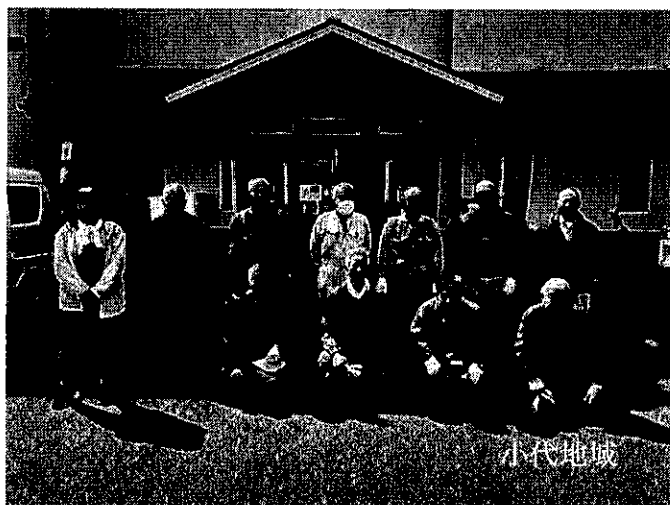
(8) ポイント制度の実施

ポイントカードを発行し、シルバー人材センターが行う行事活動への参加を促し、ある一定の効果をられました。

(9) デジタル化へ向けて

“Smile to Smile” の登録活用をお願いしましたが、まだまだ登録は少なく、次年度も引き続き登録促進に努めます。

地域ボランティア活動



小代地域



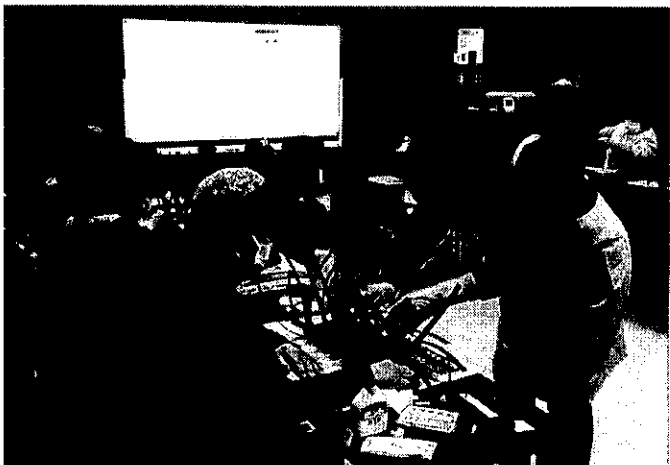
村岡地域



香住地域



浜坂・温泉地域



ペーパークラフトバック作り講習会



令和7年度 会議・事業等開催参加状況

月 日	業務及び会議名
令和7年	
4	1 辞令交付
	1 香美町・新温泉町両町へ協定書持参
	5 小代地域ボランティア
	8 手芸・物づくり同好会
	15 朝来市SC 来所
	24 第1回 職員会議
	22 入会説明会
	23 家事援助事業打合せ
	24 剪定班会議
	30 会計経理・税務指導
5	1 会計経理・税務指導
	2 入会説明会
	7 監査
	13 PDCAオンライン会議
	14 第1回 理事会
	16 運営委員会
	16 職員採用試験
	22 手芸・物づくり同好会
	27 令和7年度 定時総会
	29 第2回 職員会議
6	6 丹波市SC 来所
	6 村岡地域ボランティア
	10 兵シ協 定時総会、役員研修会
	10 兵シ協 第2回理事会
	10 入会説明会
	17 兵シ協 第1回事務局長会議
	17 手芸・物づくり同好会
	18 第3回 職員会議
	24 入会説明会
	25 安全委員会
	26 入会説明会
	27 入会説明会

月 日	業務及び会議名
6	27 刈払機取扱講習会
7	2 入会説明会
	3 入会説明会
	4 新温泉町ボランティア
	8 入会説明会
	14 香住地域ボランティア
	14 但丹ブロック 事務局長及び事務担当者会議
	15 入会説明会
	15 手芸・物づくり同好会
	16 第4回 職員会議
	17 安全就業巡回パトロール
	18 家事援助事業スタッフ フォローアップ講座
	31 兵シ協 中長期計画推進委員会
8	7 第2回 理事会
	8 入会説明会
	8 公益法人検査
	21 第5回 職員会議
	安全就業巡回パトロール
	29 兵シ協 次世代職員フォローアップ研修
9	2、3 兵シ協 剪定講習会
	3 兵シ協来所
	9 入会説明会
	11 但丹ブロック職員研修会打合せ
	12 手芸・物づくり同好会
	17 但丹ブロック理事長会
	19 兵シ協 第3回理事会
	24 第6回 職員会議
	25 派遣元責任者講習（オンライン）
	25 安全運転管理者講習会
	25 県関連団体研修会
	26 安全就業巡回パトロール
10	14 兵シ協 第2回事務局長会議（オンライン）

月 日	業務及び会議名
15	香美町（包括契約について）
16、17	会計経理・税務指導
20	職員会議
22	第7回 職員会議
24、25	但丹ブロック 職員研修会
27	グラウンドゴルフ大会
31	兵シ協 事業推進大会
11、7	監事中間監査受検
10	親睦旅行
12	入会説明会
13	NRI来所
17	新温泉町（包括契約について）
18	自動車運転講習会
18	年末調整説明会
19	香美町社会福祉協議会（包括契約について）
20	運営委員会
20	自動車運転講習会
21	総務広報委員会
25	安全就業巡回パトロール
27	新温泉町長と面談
27、28	兵シ協「ときめくお洒落」講習会
12、1	第3回 理事会
3	シニア就職面接相談会
5、6	但丹ブロック 理事長、常務理事兼事務局長、事務担当者会議
8	しめ縄かざり作成講習会
9	入会説明会
17	第8回 職員会議
19	安全委員会
23	シルボンヌ全国大会2026in兵庫実行委員会（オンライン）

月 日	業務及び会議名
令和8年 1、7	入会説明会
19	入会説明会
20	第9回 職員会議
21、22	次世代職員研修会
29	シルボンヌ全国大会2026in兵庫実行委員会
2、6	エコクラフトバッグづくり講習会
9	兵シ協 第3回事務局長会議（オンライン）
10	入会説明会
12	総務広報委員会
13	エコクラフトバッグづくり講習会
16、17	NRIエイジレス研修
17	新温泉町高齢者見守事業連絡会
18	香美町福祉計画策定委員会
19	第4回 理事会
20	エコクラフトバッグづくり講習会
25	第10回 職員会議
3、3	入会説明会
5、6	会計経理・税務指導
10	新温泉町地域交流会
11	村岡小代地域交流会
11	職員採用試験
12	職員採用試験
16	香住地域交流会
17	職員採用試験
18	職員会議
23	運営委員会
24	第5回 理事会
24	入会説明会
27	第11回 職員会議